



GREEN HORIZON

Strategisch Beleidsplan

Auteur: Stichting Green Horizon
Datum: 10 mei 2024
Revisie: 05
Email: info@greenhorizon.earth

Voorwoord	3
Algemene gegevens	4
1. Inleiding	5
2. Visie en Missie	6
3. Doelen	6
4. Beleidsprincipes en Strategieën	7
4.1. Beleidsprincipes	7
4.2. Strategieën	7
4.2.1. Funding	7
4.2.2. Initiatie en uitvoer van projecten	8
4.2.3. Beheer	8
4.2.4. Bescherming	8
4.2.5. Monitoring, onderzoek en technologie	9
4.2.6. Gemeenschapsbescherming	9
4.2.7. Toeristische ontwikkeling	9
5. Termijn van een beleidsplan	9
6. Huidige situatie en activiteiten	10
6.1. Udumuka project	10
6.2. Andere projecten in Tanzania	10
7. Organisatiestructuur	11
8. Bestuur Green Horizon	12
9. Werknemers	12
10. Bijlagen	12

Voorwoord

Het Strategisch Beleidsplan (hierna te noemen SBP) van Stichting Green Horizon (hierna te noemen GH NL) betreft de inhoudelijke vertaling van de doelstelling en de besluitvorming, om daarmee te zorgen voor een effectieve en efficiënte uitvoering van de missie van de GH NL. Het SBP beschrijft de visie, missie, doelen, strategieën en organisatiestructuur van GH NL:

- De visie en missie geven het karakter van de stichting aan;
- Hierna kunnen doelstellingen en strategie worden bepaald;
 - o Een doelstelling geeft aan waar de stichting wil staan binnen een bepaalde tijdsperiode;
 - o De strategie is de weg daarnaartoe;
- Het beleid bestaat uit een reeks regels en voorschriften, die als basis dienen voor de dagelijkse en strategische beslissingen.

Het streven van GH NL is om wereldwijd zoveel mogelijk land te vergroenen, te verbeteren, te herstellen en te beheren, dieren te beschermen, nieuwe natuurgebieden te ontwikkelen, de ecologische diversiteit te vergroten en social impact programma's uit te voeren. Dit alles in samenspraak en samenwerking met lokale bewoners, landeigenaren en overheden. De focus qua doelgebieden ligt vooralsnog op Afrika en mogelijk ook Zuid-Amerika maar is daar zeker niet toe beperkt.

In december 2022 is door de notaris een akte van oprichting opgesteld waarna de stichting is opgericht in december 2022. De inschrijving in het Handelsregister bij de Kamer van Koophandel en de aanmelding bij de Nederlandse Belastingdienst zijn inmiddels afgerond.

Het SBP is ook noodzakelijk voor het verkrijgen van de status Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Bij het opstellen van dit beleidsplan is rekening gehouden met de voorwaarden waaraan een ANBI moet voldoen. Een ANBI-status heeft als voordeel dat organisaties en particulieren, onder bepaalde voorwaarden, hun giften af kunnen trekken van de belasting, en de ANBI wordt gevrijwaard van het betalen van erf- of schenkbelasting over giften en schenkingen die de instelling gebruikt voor het algemeen belang. Daarnaast schept een ANBI-status vertrouwen bij potentiële donateurs aangezien er een controle heeft plaatsgevonden door de overheid.

Met dit SBP informeren wij u over onze ambities, in ons streven naar een duurzame, positieve impact op deze wereld.

Namens het bestuur van Stichting Green Horizon,

Robbert van Doorn
Voorzitter.

Algemene gegevens

Statutaire naam:	Stichting Green Horizon
Organisatietype:	Stichting
Opgericht:	16 december 2022
KvK nummer:	88527107
Fiscaal nummer (RSIN):	864669136
Vestigingsadres:	Assen, Zwedenlaan 16, 9403 DE
Postadres:	Amsterdam, Willem de Zwijgerlaan 95-3, 1056 JH
Telefoonnummer:	+31 (0)6 - 128 46 747
Website:	https://greenhorizon.earth
E-mail:	info@greenhorizon.earth
Werkgebied: 	Fondsenwerving in Europa en mogelijk andere landen. Activiteiten t.b.v. de doelstelling (zie hoofdstuk 4) zullen vooralnog met name in Afrika- en Zuid-Amerika plaatsvinden
Doelgroep(en):	<ol style="list-style-type: none">1. Individuen met een leeftijd 18 + Wonend en/of werkend in Europa of andere continenten Praktisch en/of theoretisch opgeleid Actief op sociale media Betrokken bij en gepassioneerd over een gezonde natuur in het algemeen2. Bedrijven3. MVO Nederland4. Subsidieverstrekkers5. NGO's

1. Inleiding

Er staat al jaren een toenemende druk op de natuur door activiteiten en constante uitbreiding van de mensheid, met uitputting van waardevolle bronnen en indamming van dierlijke habitat tot gevolg. Zowel direct als indirect vormt dit een ernstige bedreiging voor de natuur over de hele wereld met zijn waardevolle en onmisbare ecosystemen.

Klimaatverandering en verlies van biodiversiteit geven huidige en de toekomstige generaties een ongekende mix van existentiële uitdagingen om dit structureel te keren. De mate van succes van de mensheid bij het mitigeren van de effecten van klimaatverandering en overbevolking, de opkomst van zoölogische ziekten en het verlies aan bosrijke gebieden, vaak in combinatie met een verlies van biodiversiteit zal voor de toekomst cruciaal zijn.

Ongeveer 1 miljoen diersoorten worden de komende decennia met uitsterven bedreigd en reeds 10% van de wildernis op aarde is de afgelopen twee decennia verloren gegaan. Mensen zijn afhankelijk van de natuur, maar onze niet-duurzame activiteiten leiden tot enorme verliezen aan biodiversiteit in een tempo wat hoger is dan ooit tevoren. Natuurlijke gebieden lopen een groot risico op uitbuiting, achteruitgang en uiteindelijke verdwijning. Ongerepte gebieden met een hoge biodiversiteit worden op natuurlijke wijze beschermd en beheerd door traditionele en inheemse gemeenschappen, van wie is bewezen dat ze praktijken hebben ontwikkeld die duurzaamheid voor zowel mens als natuur bevorderen. Helaas worden inheemse en lokale milieuverdedigers ook geconfronteerd met criminalisering, intimidatie en zelfs de dood omdat ze commerciële uitbuitings- of winningsactiviteiten afweren, waarbij vele van deze acties alleen mogelijk zijn met directe of indirecte financiële steun van nationale en internationale overheden, grote corporaties, multinationals en/of financieringsinstellingen.

Het Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (IPBES) voorspelt dat zonder systematische beleidswijzigingen meer dan een miljoen soorten de komende 50 jaar zullen uitsterven. Mariene en terrestrische ecosystemen, de enige koolstofputten ter wereld, worden bedreigd of verdwijnen. Meer dan 60% van het oceaangebied ondervindt dramatische gevolgen, meer dan 85% van de zogenaamde 'wetlands' is reeds verloren gegaan en tropische wouden worden nog steeds kleiner. Biodiversiteit en verlies van leefgebieden hebben op hun beurt een directe invloed op voedselzekerheid, economisch levensonderhoud en waterveiligheid. Om de IPBES te citeren: "De diversiteit van de natuur zorgt ervoor dat de mensheid in staat blijft om alternatieven te kiezen in het licht van een onzekere toekomst".

Voor sommige dier- en plantsoorten is het dus al te laat. Echter, geen actie ondernemen is volgens ons geen optie. Stichting Green Horizon zal zich daarom sterk blijven inzetten om de vergeten gebieden -weer- te vergroenen en de biodiversiteit te vergroten, in samenspraak en samenwerking met lokale, traditionele, inheemse gemeenschappen en de autoriteiten.

2. Visie en Missie

Visie

In een snel evoluerende wereld op het gebied van een toenemende bevolking en economische groei zijn ontbossing en verlies van biodiversiteit grote problemen: elke minuut verliest de aarde wereldwijd een oppervlakte van ongeveer 36 voetbalvelden bos. Er moet dringend actie worden ondernomen. Eén van de meeste effectieve manieren is door de herintroductie van de beste innovatie van de natuur; de krachtpatsers die koolstof en emissies opvangen en bekend staan als bomen. Green Horizon beoogt een groenere wereld met meer biodiversiteit, natuurbehoud, lokale én globale maatschappelijke betrokkenheid om de negatieve effecten van vernietiging van ecosystemen tegen te gaan.

Missie

Onze missie is om de uitdaging aan te gaan om een ultieme positieve impact te hebben op het herstel, het behoud en de verbetering van ecosystemen wereldwijd, met een eerste focus op Afrika. Onze unieke geïntegreerde aanpak maximaliseert die positieve impact die de horizon een stuk groener maakt voor alle betrokkenen.

3. Doelen

Het primaire doel van Green Horizon is het behouden, beschermen en verbeteren van de fysieke en natuurlijke omgeving door het initiëren, uitvoeren en onderhouden van herbebossings-, en dierenbeschermingsprojecten en biologische diversiteitprojecten. Het secundaire doel is de kennis van het publiek te vergroten in het behoud, bescherming en verbetering van de fysieke en natuurlijke omgeving.

Green Horizon stelt ook als doel om andere - vergelijkbare en bewezen - initiatieven te ondersteunen die operationeel actief zijn in het beschermen van lokale bossen en biodiversiteit.

Green Horizon stelt zich daarnaast als doel om verkregen gelden, ingewonnen kennis en ervaring en geproduceerd beeldmateriaal in te zetten om gerelateerde partner NGO's of andere lokale instanties te ondersteunen met lopende problemen welke opgelost dienen te worden. Denk hierbij aan het openstellen van ons netwerk aan partner NGO's en andere lokale instanties en/of gerelateerde zaken.

De gebieden waarin Green Horizon op focust zijn veelal grote natuurgebieden -met een nog kleine biodiversiteit- die deels onbekend zijn bij overheden, stichtingen, fondsen, toeristen en onvoldoende ondersteund om hun toekomst op lange termijn veilig te stellen. Door het gezamenlijk met de lokale omgeving herbebossen en/of conserveren van deze gebieden zal Green Horizon een positieve bijdrage leveren ten behoeve van de lokale ecologie, de bewoners en de aanwezige dierpopulatie.

Green Horizon streeft ernaar om binnen tien jaar in Tanzania een aantal projecten van duizenden hectares elk te hebben uitgevoerd en, via sociaal impact programma's, de desbetreffende regio te ondersteunen. Green Horizon stelt zich ook als doel een schaalbaar en pragmatisch concept van aanpak te creëren (platform approach), zodat dit ook door andere organisaties elders in de wereld ingezet kan worden.

4. Beleidsprincipes en Strategieën

Om onze doelen te bereiken, hebben we de volgende beleidsprincipes en strategieën geformuleerd.

4.1. Beleidsprincipes

Het beleid bestaat uit een reeks gemeenschappelijke regels en voorschriften, die als basis dienen voor de uitvoer van de strategieën. Green Horizon zal:

- opereren zonder winstoogmerk. Winsten die vloeien uit de fondsen die Green Horizon zal verwerven, of uit de carbon credits die Green Horizon met haar projecten zal genereren, zullen worden ingezet ten behoeve van de missie zoals hierboven beschreven;
- haar activiteiten op een zo kosteneffectieve manier runnen en het geld van donateurs verantwoord gebruiken;
- de beste beschikbare wetenschappelijke en praktische informatie gebruiken om problemen aan te pakken en door al haar inspanningen kritisch te evalueren;
- concrete beheeroplossingen ontwikkelen en/of toepassen door een combinatie van praktijkgerichte projecten, beleidsinitiatieven, platformopbouw en educatief werk;
- onafhankelijk zijn van politieke invloeden;
- lokale gemeenschappen en lokale volkeren bij de planning en uitvoering van haar projecten betrekken, met respect voor hun culturele en economische behoeften;
- streven naar partnerschappen met andere organisaties, regeringen, bedrijven en lokale gemeenschappen om de effectiviteit van Green Horizon te vergroten.

4.2. Strategieën

4.2.1. Funding

- Het belangrijkste voor het voortbestaan van Green Horizon en het bereiken van haar doelen is het structureel voorhanden hebben van voldoende financiële middelen. De focus voor onze eerste projecten ligt op Afrika en mogelijk ook Zuid-Amerika. Voor het verkrijgen van financiële middelen zal Green Horizon zich richten op fondsenwerving bij bedrijven, overheden en particulieren via onder meer crowdfunding, subsidieaanvragen, donaties, bewustwordingscampagnes en bedrijfspresentaties.
- Voor de langjarige financiering van Green Horizon worden op dit moment diverse donoren opties onderzocht. GH NL zoekt naar een mix van particuliere donoren/sponsors, bedrijven en stichtingen. Daarnaast zullen er CO2-credits, en

eventueel andere credits zoals biodiversiteit credits, verzilverd gaan worden op de internationale credit-markt nu het eerste project van start is gegaan. Daarvoor is reeds een overeenkomst gesloten met Open Forest Protocol; een organisatie die in Zwitserland gevestigd is.

- Voor de eerste fase, waarin de kosten nog relatief laag zijn, is een lening ter beschikking gesteld door een particuliere donor ter grootte van 26k. Dit is een zogenaamde soft-loan. Soft loans of zachte leningen zijn leningen die tegen laagdrempelige voorwaarden (bijv. lage rente en/of lange aflossingstermijn) worden verstrekt, meestal aan projecten van algemeen belang. In ons geval beid: een lage rente (2%), ruime terugbetalingsvoorwaarden en zonder enig onderpand. Ook een aantal bestuursleden hebben aangegeven een soft loan aan GH NL ter beschikking te willen stellen.
- Verwerving van inkomsten van donateurs, sponsors dan wel inkomsten uit carbon credits zal te allen tijde via Green Horizon in Nederland (GH NL) verlopen. GH NL is de entiteit die deze fondsen beheerd en toekent aan projecten zoals bijvoorbeeld in Tanzania.

4.2.2. *Initiatie en uitvoer van projecten*

- Het primaire doel is om projecten te initiëren op het gebied van herbebossing, natuurbescherming, dierenbescherming en ecologische diversiteit. Naast deze projecten zal altijd gezocht worden naar mogelijkheden om sociale impact voor de lokale bevolking te bewerkstelligen met behulp van zogeheten 'social additionalities'; het aanleggen van een food-forest waar de lokale bevolking letterlijk de vruchten van kan plukken, een zonne-energie aangedreven waterpomp voor watervoorziening voor het dorp, het geven van een perma-cultuur cursus aan lokale boeren en tuinders om op ecologische wijze groenten en fruit te leren telen etc. [Permacultuur houdt zich bezig met onder andere biologische voedselvoorziening; verbeteren van de waterhuishouding; productie van brandstof en bouw materiaal, het herstellen van door de mens beschadigde landschappen]

4.2.3. *Beheer*

- Opzetten van beheersystemen, bos prestatiebewaking, infrastructuur, human resources, financiële administratie, budgettering en communicatie. GH NL zal leidend zijn in besluitvorming van de Tanzaniaanse branche (GH TZ) aangaande de beslissingen die een juridische en of financiële verplichting en risico inhouden (zoals samenwerkingscontracten, participatiecontracten, overeenkomsten met overheden en autoriteiten dan wel financiële leningen, donaties en uitgaven) en GH NL zal GH TZ ondersteunen en beleidsmakers informeren om het behoud en verbetering van biodiversiteit van beschermde gebieden op de lange termijn te ondersteunen.

4.2.4. *Bescherming*

- Ontwerp en implementatie van geschikte beschermingsstrategieën in samenwerking met de lokale partners in reactie op bedreigingen en behoeften.

Activiteiten kunnen variëren van forestry management, fire-risk training, operaties en inzet, uitrusting, voertuigen en rantsoenen, tot inlichtingen- en onderzoekseenheden en bewakingscapaciteit.

4.2.5. *Monitoring, onderzoek en technologie*

- Ontwikkeling en implementatie van een monitoringsprogramma van biodiversiteit, herbebossing en wilde dieren. Eventueel bijzondere projecten met betrekking tot ecologisch herstel en soort(en)behoud kan bestaan uit herintroducties van planten of wilde dieren. Er wordt samengewerkt met een NGO uit Zanzibar om gezamenlijk innovatief onderzoek te doen en projecten op te zetten om de natuur en haar sociaalecologische karakter te ondersteunen. Daardoor wordt de kennis en begrip vergroot van het behoud en duurzaam gebruik van ecosystemen wat weer toegepast kan worden door academici, managers en beleidsmakers. Daarnaast zal het gebruik van geavanceerde technologie onderzocht worden om de invloed van onze missie te versterken.

4.2.6. *Gemeenschapsbescherming*

- Oprichting van mechanismen voor het delen van inkomsten en ontwikkelingsinitiatieven die het levensonderhoud van lokale gemeenschappen verbeteren en een positieve bijdrage leveren aan de duurzame ontwikkeling binnen de regio. Er wordt gemikt op kansen om een katalysator te creëren voor de promotie van initiatieven op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg en natuur, daarnaast valt daar ook het legale en duurzame beheer van jacht en visserij voor levensonderhoud voor voedselzekerheid, culturele identiteit en inkomen onder.

4.2.7. *Toeristische ontwikkeling*

- Beoordeling, ontwerp en ontwikkeling van toeristische activiteiten in de te vergroenen gebieden en parken, inclusief infrastructuur, vergunningen, protocollen, een project- of park verdienmodel, betrokkenheid van de in- en omwonende en het beheer van natuurlijke resources.

5. *Termijn van een beleidsplan*

Het doel van de entiteit in Nederland is projecten te ontwikkelen en daarvoor geld in te zamelen. Donoren toestaan om fiscaal aftrekbare schenkingen vanuit EU-lidstaten aan GH NL te verstrekken, om ervoor te zorgen dat de beschikbare gelden zoveel mogelijk naar natuurbehoud en herstel gaan. Daarvoor is een Nederlandse stichting met ANBI-status de meest geschikte juridische entiteit. Green Horizon zal zich maximaal inspannen om de volgende zaken realiseren in de eerste jaren van haar Nederlands bestaan, vanaf het moment dat de ANBI-status is toegekend en dat er daadwerkelijk aan verruiming van budgetrealisatie gewerkt kan worden:

- Het realiseren van een professionele Nederlandse stichting bestaande uit een degelijke organisatie, Nederlandse website, Nederlandse bankrekening en

certificeringen waar nodig; (update april 2024; er zijn 3 bestuursleden aangesteld en er is een Raad van Toezicht van 2 leden aangesteld, de website is operationeel evenals de bankrekening (Triodos));

- Het werven van bedrijfsdonateurs die eenmalig dan wel periodiek bijdragen aan de doelstellingen van de stichting; (update april 2024; de eerste lening-verstrekkingen zijn geïnitieerd: er is een lening van € 26k geëffectueerd);
- Het initiëren dan wel effectief ondersteunen van herbebossingsprojecten met verschillende deskundige organisatie welke voor een reëel bedrag aan diensten, financiële hulp en/of goederen zullen ontvangen van Green Horizon; (update april 2024; het eerste project van ruim 20.000 bomen is al aangeplant in Tanzania);
- In de komende jaren zal er gewerkt worden aan nieuwe campagnes en subsidie aanvragen voor nieuwe en bestaande projecten;
- Vanaf jaar 5 zullen de bestaande projecten worden voortgezet, uitgebreid en geperfectioneerd. Al het bovenstaande is onderhevig aan mogelijke beperkingen door lokale en internationale reisadviezen.

6. Huidige situatie en activiteiten

6.1. Udumuka project

Het Udumuka project is gelegen in Iringa regio, in de zuidelijke hooglanden van Tanzania en is het eerste project van Green Horizon. Voor dit project is een stuk land ter grootte van ruim 12 hectare ter beschikking gesteld door een lokale landeigenaar. Met hulp van Europese en Tanzaniaanse bosbouw specialisten is reeds eind 2022 een ontwerp gemaakt dat het best wordt gedefinieerd als 'Oerbos 2.0'. Dit houdt in dat onze specialisten voor het ontwerp van het te planten bos het oerbos van Tanzania als basis hebben genomen en dat hebben uitgebreid met meerdere, zoveel mogelijke lokale bomensoorten om zo tot een grotere biodiversiteit te komen. Dit project is intussen geplant -inmiddels ruim 20.000 bomen groot- en dient als pilotproject om te zien of ons ontwerp gedijt in die omgeving. De eerste resultaten zijn bijzonder positief.

6.2. Andere projecten in Tanzania

GH NL is reeds in gesprek met private en overheidslandeigenaren in de regio's Iringa en Njombe om nog grotere project op te pakken. In het geval van de private gebieden is reeds een potentieel van enige duizenden hectares geïdentificeerd die in aanmerking komen voor herbebossing, het vergroten van de biodiversiteit en natuurbeheer en waar de landeigenaren positief tegenover een samenwerking staan. In het geval van de overheidslandeigenaren is reeds een potentieel van meer dan honderdvijftigduizend hectares geïdentificeerd wat in aanmerking komt voor duurzaam natuurbeheer als ook voor herbebossing en het vergroten van de biodiversiteit. Het is een gebied wat een bijzondere verbindings-corridor kan vormen tussen meerdere natuurgebieden en het Ruaha National Park. Ondanks deze betekenis heeft het gebied weinig nationale of internationale aandacht en nauwelijks financiële- dan wel managementondersteuning ontvangen. Het gebied vormt een enorme koolstofopslag in de vorm van begroeiing en ondergrond en daarbij is de

bescherming en uitbreiding van de biodiversiteit van groot belang voor het vastleggen van CO₂. Voor dit soort projecten poogt Green Horizon om financiering uit de particuliere sector dan wel overheidsprogramma's op te halen via bilaterale/multilaterale donorfinanciering.

7. Organisatiestructuur

Green Horizon is in 2022 als stichting in Nederland opgericht en houdt zich bezig met Europese fondsenwerving en projectontwikkeling in Afrika en mogelijk ook Zuid-Amerika. Ook kennisvergaring, de zoektocht naar waardevolle partnerships en het verspreiden van bewustwording zal deel uitmaken van de taak van de Nederlandse entiteit. De eerste focus ligt op het ontwikkelen en ondersteunen van projecten in Tanzania. Om van deze projecten de CO₂ credits te mogen verhandelen wordt door de Tanzaniaanse overheid vereist dat GH NL een zogenoemde Tanzaniaanse 'branche' opricht; dit is niet meer dan een vermelding van het Nederlandse Stichting Green Horizon in het Tanzaniaanse NGO register plus de aanstelling van een lokaal bestuur.

De Tanzaniaanse 'branche' (hierna te noemen GH TZ) zal naar verwachting medio 2024 in Tanzania in het NGO-register worden geregistreerd. Aan die registratie wordt op dit moment gewerkt met behulp van een gerenommeerd Tanzaniaans, professioneel advocatenkantoor. GH TZ zal zich bezighouden met lokale projectinitiatie en ontwikkeling onder leiding en expliciete goedkeuring van het bestuur van het Nederlandse GH NL. Ook houdt GH TZ zich bezig met onderzoek en de zoektocht naar sterke, nieuwe partnerships in Afrika. GH TZ zal geen directe inkomsten verwerven. GH TZ kan projectvoorstellen indienen bij het Bestuur van GH NL. GH NL zal deze voorstellen bestuderen en al dan niet goedkeuren.

Voorwaarden voor goedkeur door GH NL van een projectvoorstel door GH TZ ingebracht zijn:

- Draagt bij aan de doelstelling van GH NL
- Past binnen de wettelijke kaders van het land waar de projectlocatie zich bevindt
- Belangen van directe stakeholders zijn voldoende geborgd
- Risico's zijn voldoende in kaart zijn gebracht en gemitigeerd waar mogelijk
- Het gevraagde budget wordt passend geacht voor de omvang van het project.

GH TZ moet alle beslissingen, die enigerlei een financiële en of juridische impact voor GH TZ dan wel GH NL of beiden kunnen hebben, ter goedkeuring voorleggen aan het bestuur van GH NL zoals:

- Ontslaan dan wel benoemen van nieuwe bestuurders van GH TZ
- Budgetaanvraag voor initiatie dan wel ondersteuning van een project
- Aangaan van een partnership
- Onderzoek naar nieuwe projecten

Elk jaar dient GH TZ een jaarplan en budget in ter goedkeuring bij GH NL. Elk kwartaal is er een bijeenkomst waarin GH TZ verantwoording aflegt over de acties, de financiële stand van zaken en mogelijke afwijkingen jaarplan en budget. Op deze wijze heeft GH NL een directe 'span of control' over hetgeen in de lokale branche wordt uitgevoerd. Het jaarverslag zal openbaar gemaakt worden.

Andere branches en entiteiten in andere landen zullen in de toekomst mogelijk opgericht worden op het moment dat dat opportuun is en bijdraagt aan de missie van Green Horizon.

8. Bestuur Green Horizon

Het bestuur van Stichting Green Horizon bestaat uit 3 personen. Het bestuur van de Raad van Toezicht bestaat uit 2 personen. Zie de bijlagen met het organigram en de Cv's van de genoemde personen.

9. Werknemers

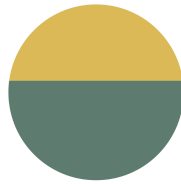
GH NL heeft naast een Bestuur (onbezoldigd) en een Raad van Toezicht (onbezoldigd) geen personeel in dienst. Personeel zal te zijner tijd serieus worden overwogen om meer fondsen te kunnen werven en meer projecten te kunnen initiëren en managen.

Voor GH TZ is GH NL reeds bezig met de selectie van een lokaal bestuur (op basis van een beperkte vaste jaarlijkse vergoeding). Er zijn in deze fase nog geen werknemers in Tanzania in vaste dienst. Er is reeds een team van lokale freelance forestry professionals geïdentificeerd waarmee succesvol is samengewerkt op het Udumuka project. Als de overeenkomsten en financiering voor de nieuwe projecten rond zijn, wordt er zoveel meerjarig structureel verwacht voor GH TZ, dat het in dienst nemen van deze professionals wordt overwogen.

10. Bijlagen

- Het organigram
- 3 Cv's van de leden van het Bestuur

rev. 240401



GREEN HORIZON

Advisory Board International
Providing Board and Supervisory Board with solicited and unsolicited advice and support

ecological
<vacant>

funding
<vacant>

organisation
<vacant>

legal
<vacant>



Green Horizon NL Supervisory Board (Raad van Toezicht)

chair
Pieter van Dijke

secretary
Theo Ellenbroek



Green Horizon NL Board (Bestuur)

chair
Robbert van Doorn

secretary
Gilles Abrahamse

treasurer
Stefan Crijns

funding, sponsors financiers

CO2 credit platforms, landowners

NL finance, admin, tax



Green Horizon TZ Local Board national registration of GH NL

<chair>
to be nominated

<legal secretary>
to be nominated

<treasurer>
to be nominated

Robbert Alexander van Doorn

E: Robbert.van.Doorn@me.com
T: +31 6 22 34 34 51

Kaya Tai Tai 31, 00000
Willemstad, Curaçao

[in linkedin.com/in/robbertvandoorn](https://www.linkedin.com/in/robbertvandoorn)



Profile

Areas of expertise lie in reforestation, conservation, renewable energy, financing & crowdfunding. Enthused by, and devoted to sustainable- and renewable business development, and environmental conservation. I have a long-standing passion for wildlife and the natural world and I aim to pursue endeavours which build towards a sustainable future and preserving the planet's natural splendour.

Experience

Founder at Green Horizon Foundation

August 2022 - Present

Green Horizon is a foundation focused on integrated reforestation / afforestation and conservation projects in Sub-Saharan Africa. Green Horizon is characterised by an integrated sustainable model for reforestation / afforestation in which the focus lies on conservation, biodiversity, and where all stakeholders' interests are taken into account, in a way that there is a mutual interest for the projects to succeed in the long term and so being truly sustainable.

Advisor / Partner at Blue Cycle

March 2022 - Present

Blue Cycle is a new enterprise for the thermal conversion of non-recyclable plastics to oil. This oil is treated such that it can be used as feedstock for new plastics creating a circular system. At present Blue Cycle has developed an operational plant Heerenveen.

Senior Finance Manager at Winds of Change

June 2021 - August 2021

Winds of Change arranges financing solutions and crowdfunding campaigns for companies and/or (renewable energy) projects. WOC works with a wide variety of companies and projects such as those relating to plastic recycling plants (pyrolysis), biowaste energy plants and solar farms.

Certified Field Guide at EcoTraining

June 2021 - August 2021

Obtained the FGASA Apprentice Field Guide / Nature Site Guide (NQF 2) certification in the Kruger National Park & Karongwe National Park. This FGASA endorsed, CATHSSETA accredited course is the primary qualification for field guiding which encompasses vehicle-based guiding in dangerous and non-dangerous game areas.

Finance Operations Manager at Crowdinvesting B.V.

January 2020 - March 2021

At Crowdinvesting B.V. (DuurzaamInvesteren & VastgoedInvesteren) I was responsible for the operational, back-office, and IT activities within the organisation. This meant managing and training an operational team, directly reporting to the CFO and CEO, the development and maintenance of the IT infrastructure (including the introduction of new products), and being the first point of contact for clients such as issuing entities like Nuon / Vattenfall, and Greenchoice.

Client & Process Officer at Crowdinvesting B.V.

November 2017 - January 2020

At Crowdinvesting B.V. I was responsible for the operational and processual activities relating to the investments, clientele, issuing parties, and the governing platform. This includes managing and controlling the online platforms (IT), backoffice, client relations, and the development and implementation of new products such as the client-portal, an administration system for investors and issuing entities.

Market Researcher at Epinion

January 2016 - September, 2016

At Epinion I worked as a Market Researcher to gather data used to analyse and assemble particulars aimed towards the Aviation and Transportation industry's KPI's. These analyses aided firms in exploring new opportunities, enhancing existing pathways, and identifying new potential sources of revenue.

Co-Founder at Fixy

October 2015 - March 2017

Fixy is a platform that facilitates a symbiotic connection between bicycle owners and bicycle repair shops in Copenhagen, through the provision of quotes for bike repairs. This startup provides economic, sustainable, and insightful benefits for its users.

Consultant at Ecopower International B.V.

November 2014 - July 2015

I worked with Ecopower International to create an extensive consultancy and feasibility report that aimed to assess the economic and environmental attractiveness, practical suitability, and applicability of Sea Water Air Conditioning (SWAC) systems. The results of the research have aided Ecopower in implementing and expanding their technology in markets within the tropics.

Intern at Pon Luxury Cars B.V.

July 2013 - August 2013

At Pon Luxury Cars I was responsible for conducting a quality control audit, while at the same time overseeing the operational and organisational activities for Bentley Motors and Automobili Lamborghini S.p.A., and for the dealer's Paint & Body partner; Herder Autoschade Leusden.

Consultant at Van Klaveren CCC

January 2013 - May 2013

At Van Klaveren CCC, an international recycling firm, and Dutch market leader, specialised in the collection of ink cartridges and mobile phones, for which my team and I conducted an explorative financial and strategic market study aimed towards expanding the firm into Germany.

Project Manager at Round Table India

August, 2012 - December, 2012

In a partnership with the Round Table India Foundation, a project was created to build schools for underprivileged children in India. The objective of my team's project was to raise €7,500. Our team managed to raise more than €20,000 for this cause, which directly contributed to helping the less fortunate school children in India.

Other Experience

Sales Consultant at Suit Supply

September, 2016 - October, 2017

At Suit Supply I aided in the establishment of the new location in Copenhagen, while building and maintaining customer relations towards the brand. In addition, a specialised training was completed emphasising sales, customer relations, and styling.

Education

Copenhagen Business School

2015 - 2017

At the Copenhagen Business School I pursued a Master's Degree in Organisational Innovation and Entrepreneurship with a minor in Behavioural Neuroscience and Economy.

Westminster Business University

2014 - 2015

At the Westminster University I received a Bachelor degree in Business Administration (Honours). This was part of the Double-degree with the Nyenrode New Business School.

Nyenrode New Business School

2012 - 2015

At the Nyenrode New Business School (NNBS) in Amsterdam, I received a Double-Bachelor's Degree in International Business Administration and Entrepreneurship (Honours). At the NNBS I received a double specialism award in 'New Entrepreneurship' and 'Financial Management'.

International School of Curaçao

2006 - 2012

At the International School I followed the International Baccalaureate program (IB), which led to obtainment of the IB diploma, while graduating with Honours.

Skills

Business strategy, Entrepreneurship, Business development, Consulting, Advisory, Leadership, Market research, Start-ups, Project planning, International business, Presenting, English, Product development, and Project development.

Certification

ESMA Retail Kennis Informeren - MiFID II (NIBE-SVV Opleidingen)
ESMA Vaardigheden Informeren - MiFID II (NIBE-SVV Opleidingen)
Wwft-Awareness (The Ministry of Compliance)

Honours

The President of the United States' Educational Award for Academic Excellence (ISC)
The Financial Management Specialism Award (NNBS)
The New Entrepreneurship Specialism Award (NNBS)

Interests

Entrepreneurship, Conservation, Reforestation, Renewable Energy, Environmental Conservation, Sustainable Development, Innovation, Psychology, Philosophy, Automotive, Science and Technology, Electronics, Travel, and Cuisine.

Languages

English (Native or bilingual proficiency), Dutch (Native or bilingual proficiency), Spanish (Limited working proficiency)

Gilles Abrahamse

408-204-0476

gilles.abrahamse@gmail.com

79 E Lake Terrace SE, Atlanta, GA30317

Experience

VP&GM DIGITAL LIGHTING COMPONENTS, ACUITY BRANDS, ATLANTA – 2019-PRESENT

Full P&L responsibility for Acuity's luminaire components business unit, with main emphasis on eldoLED, (formerly) Osram, and IOTA brands. Managing team of around 250 people, including Sales & Marketing, R&D, Product Management - in 5 different locations (USA, Netherlands, Mexico). Serving OEM, C&I and inter-company channel. Prepared acquisition case for Osram Digital System business and led integration..

VP PRODUCT MANAGEMENT, DIGITAL LIGHTING NETWORKS, ACUITY BRANDS, ATLANTA – 2018-2019

Leader of product management team for Acuity Brands Digital Lighting Networks. Responsible for business direction, product strategy and product roadmap. This includes lighting controls as well as lighting components. Serving 3 channels: C&I, OEM and inter-company. Prepared acquisition case for IOTA and led integration.

VP ELDOLED, ACUITY BRANDS, ATLANTA – 2013-2018

Integrated eldoLED business into Acuity Brands, and grew business by factor >10. Managed and grew team of engineering and product management from 20 to 50 people.

GM ELDOLED AMERICA INC, SAN JOSE, CA – 2009-2013

Started eldoLED company in US, growing business from scratch, and prepared business for exit - acquisition by Acuity Brands in 2013.

PHILIPS LUMILEDS, EINDHOVEN (NL), PENANG MALAYSIA, SAN JOSE, CA – 1995-2009

Various positions, ranging from design engineer and program manager (Netherlands - 1995-2001), R&D manager and factory operations manager (Penang Malaysia - 2001-2006) and supply chain director (San Jose, CA - 2006-2009).

Education

Eindhoven University of Technology, Eindhoven, Netherlands – MSc, 1994

INSEAD Young Managers Program, 2002

Resume Stefan Crijns

Adres:

De Goog 2
1399 PJ, Muiderberg
Nederland

Opleiding

- 1982 - 1988: Erasmus Universiteit Rotterdam: Rechten, Bedrijfsjuridisch. Eindscriptie: "Effectiviteit van Expatriate werknemers"
- 1989 - 1989: Officiersopleiding Koninklijke Landmacht
- 1990 - 2007: diverse in-house en externe managementtrainingen
- 2007 - 2008: Academie voor Counseling en Coaching, diploma Academisch Coach/Mensgericht Coach

Werkervaring

- 1990 – 1996 : Account Manager Curaçao International Trust Company (CITCO)
- 1996 – 1998 : Adjunct Directeur Curaçao International Trust Company (CITCO)
- 1998 – 1999 : Relationship Manager ABN AMRO Bank
- 1999 – 2007 : Manager Institutional Clients ABN AMRO Mellon Bank
- 2007 – 2009 : Manager/eigenaar watersportbedrijf
- 2007 – 2009 : Personal Coach (in opleiding & gediplomeerd)
- 2009 – : Coaching praktijk
- 2024 - : Lid van het Bestuur van Stichting Green Horizon in Nederland

Capaciteiten

- Inlevingsvermogen
- Gedrevenheid
- Directheid
- Begrip van processen en rolpatronen binnen ondernemingen
- Rationele inslag
- Geduld